

INSTRUKS FOR VALGKOMITÉENS ARBEID I BORETTSLAGET KOLLEKTIVET

VALGKOMITÉENS FORMÅL OG FORANKRING

Valgkomiteens forankring og sammensetning reguleres av borettslagets vedtekter punkt. 9-8. Komiteens oppgave er å finne gode kandidater til en ønsket sammensetning av et nytt styre og en ny valgkomite.

Valgkomitéens forslag, kalt innstilling (se under), legges fram for generalforsamlingen og skal om mulig sendes sammen med innkallingen.

Valgkomitéen skal også presentere kandidater som ikke blir innstilt, men som ønsker å stille som motkandidater, på samme måte som de innstilte kandidatene.

Valgkomiteen skal arbeide selvstendig på vegne av andelseierne.

VALGKOMITÉEN:

- Skal innhente informasjon om hvilke medlemmer som er på valg, om styremedlemmer som er på valg, stiller til gjenvalg og om frist for innstilling av kandidater.
- Skal sørge for å ha en god forståelse av hva det innebærer å sitte i styret på en daglig basis og ha oversikt over eventuelle viktige/store saker styret skal arbeide med.
- Skal innhente informasjon om hvilken kompetanse styret besitter og vil trenge den neste styreperioden.
- Skal informere andelseierne om valgkomitéens arbeid og vekke interesse for å stille til valg.

STYRET:

- Skal være tilgjengelig for valgkomitéen ved å svare på spørsmål, sende ut informasjon til andelseierne, delta på møter eller annet valgkomitéen ber styret om.

RÅD/TIPS FOR ARBEIDET:

OPPSTART

Det kan være en fordel å avholde et oppstartsmøte kort tid etter generalforsamlingen eller etter nyttår for å legge en plan, eventuelt velge en leder og/eller fordele arbeidsoppgavene. Å velge en kontaktperson mot styret, kan lette kommunikasjonen.

KANDIDATSØK

Finn ut hvilke kanaler dere ønsker å bruke for å nå flest mulige kandidater. Styret vil være behjelpelig med å sende ut informasjon fra Lettstyrt om dere ønsker dette. Andre kanaler er borettslagets Facebook-gruppe, oppslag i trappeoppgangen, brev i postkasser, gå runder og banke på dører.

Viktig informasjon til andelseierne er:

- Kort info om valgkomitéens arbeid
- Hvilke verv man ser etter

- Noen motiverende ord om vervene
- Frist for å melde interesse
- Valgkomitéens kontaktinformasjon
- Oppfordring om å melde inn aktuelle kandidater

BLI KJENT MED KANDIDATENE

Det er viktig å bli kjent med kandidatene for å kunne vurdere om de har interesse og kapasitet til å ta på seg styrevervet og passer til det beskrevne behovet. Det kan f.eks. gjøres ved å ha en innledende samtale der dere beskrives hva et styreverv innebærer, hvordan styret arbeider og man avklarer om de foreslåtte kandidatene ønsker å stille til valg før det innkalles til videre samtaler/møter.

Samarbeidsevne og personlige egenskaper er viktig for at styremedlemmene/valgkomitemedlemmene skal fungere godt sammen.

INNSTILLINGEN

En god innstilling bør inneholde:

- Navn
- Hvilket verv
- Hvilken periode kandidatene innstilles for.
- Kort presentasjon av kandidatene.
- Innstillingen bør også begrunnes, særlig hvis det har vært flere involvert som ikke ble innstilt.

EVALUERING

Det kan være en god ide at valgkomitéen evaluerer prosessen etter generalforsamlingen og tar med seg innspill til neste periode og ny valgkomité